



CAMPAGNEMEDEWERKER  
100% | ONBEPAALE DUUR

**Bij Vluchtelingenwerk Vlaanderen zet je je mee in voor mensen op de vlucht. Ben je iemand die complexe thema's kan vertalen naar breed gedragen campagnes? Iemand met een hart voor mensen op de vlucht die acties opzet en mensen in beweging brengt? Ben je een echte doener en netwerker die mensen kan overtuigen en betrekken? Bekijk dan zeker deze vacature van campagnemedewerker!**

## WAT IS VLUCHTELINGENWERK?

Vluchtelingenwerk Vlaanderen zet zich in voor mensen op de vlucht. We doen dit samen met een vijftigtal lidorganisaties en heel wat enthousiaste vrijwilligers. Samen verhogen we de druk op het beleid en sensibiliseren we het ruime publiek. We werken mee aan kwalitatieve opvang en zijn actief rond integratie. We ondersteunen iedereen die mensen op de vlucht bijstaat. zie [www.vluchtelingenwerk.be](http://www.vluchtelingenwerk.be)

## JOBOMSCHRIJVING

Vluchtelingenwerk heeft heel wat campagnegerichte projecten. Om de projectmedewerkers te ondersteunen zoeken wij een gedreven collega om het team Beweging te versterken. Specifiek volg je inhoudelijke thema's op en vertaal je die – in samenwerking met collega's en externe partners – naar sterke acties en campagnes. Je ondersteunt en versterkt samen met het team Beweging het diverse netwerk van Vluchtelingenwerk Vlaanderen. Je bent het aanspreekpunt voor leden van Vluchtelingenwerk Vlaanderen.

Samen met de projectmedewerkers denk je na over de strategische lijnen van campagnes. Jij behoudt het overzicht, waakt over de planning en stuurt de timing bij indien nodig. Je bent het aanspreekpunt voor een campagne. Je organiseert acties en publieke activiteiten samen met vrijwilligers en ondersteunt hen in het verwerven en zichtbaar maken van een eigen stem in het politieke debat.

## WIJ ZOEKEN EEN COLLEGA

- met ervaring in campagnewerk en het opzetten van acties waarbij je mensen betreft en mobiliseert;
- die een groepsproces kan omkaderen van A tot Z, van brainstormsessie tot strategische campagneplan en de uitvoering ervan;
- die graag initiatief neemt en zelfstandig werkt, in samenwerking met collega's, vrijwilligers en partners;
- die zich als een vis in het water voelt om leden en vrijwilligers te motiveren en enthousiasmeren;
- die vlot functioneert in een meertalige omgeving;
- voor wie occasioneel avond- en weekendwerk niet afschrikt;
- een open en creatieve geest, met oog voor detail binnen het grotere geheel;
- een hands-on persoon die meerdere activiteiten tegelijkertijd kan organiseren en hierbij het overzicht bewaart;
- een out of the box denker die niet bang is om nieuwe uitdagingen aan te gaan;

- een administratieve duizendpoot;
- een enthousiaste, proactieve bruggenbouwer naar partners toe

## JOUW TAKEN

- Je staat projectmedewerkers bij om hun inhoudelijke werk te vertalen naar creatieve acties en sterke campagnes;
- Je volgt het beleidswerk op en gaat strategisch aan de slag.
- Je doet – samen met de projectmedewerkers – aan projectmanagement.
- Samen met de regiocoördinatoren verzorg je het brede en diverse netwerk van Vluchtelingenwerk Vlaanderen. Je bent een aanspreekpunt.
- Je evalueert de huidige manier van samenwerking en formuleert en brengt wijzigingen aan waar nodig. Je denkt mee na over de strategie om de input van lidorganisaties voldoende te integreren in de werking van Vluchtelingenwerk.
- Je mobiliseert leden, vrijwilligers, collega's en de ruimere achterban voor acties, evenementen en campagnes.
- Je vertegenwoordigt Vluchtelingenwerk op verschillende overlegmomenten en organiseert zelf het nodige overleg met lidorganisaties en achterban.
- Je draagt actief bij aan de projectontwikkeling van de ganse organisatie.
- Je onderhoudt contact met de leden van Vluchtelingenwerk Vlaanderen en organiseert mee de Algemene Vergadering.
- Je werkt mee aan het intern vrijwilligersbeleid van Vluchtelingenwerk.

## PROFIEL

- Je hebt aantoonbare ervaring met campagnewerk;
- Je bent vlot meertalig en hebt goede communicatieve vaardigheden, zowel mondeling, redactioneel als digitaal. Een zeer vlotte, actieve kennis van het Nederlands en Engels en een minstens passieve kennis van het Frans is nodig.
- Je bent enthousiasmerend, bemiddelend, coachend, energiegelend en aanspreekbaar.
- Je bent stressbestendig en multitasken schrikt je niet af.
- Je bent cultuursensitief en hebt ervaring in intercultureel werken.
- Je kan een budget beheren.

## WIJ BIEDEN

- een fijne werksfeer binnen een enthousiast team van ongeveer 35 mensen;
- een job met oog voor de work/life balance: flexibele werkuren en telewerk;
- een leerrijke omgeving die blijft boeien, met een vormingskansen op maat van elke collega;
- een grote diversiteit aan sociale contacten en ervaren collega's die je coachen;
- een voltijds contract van onbepaalde duur;
- een interessante, gevarieerde job vlakbij het station;
- volledige terugbetaling van trein- of MIVB abonnement (woon-werkverkeer);
- eindejaarspremie en 10 extra dagen vakantie (pro rata);
- verloning volgens barema B1a PC 329.01.

## SOLLICITEREN

- Stuur je CV en motivatiebrief uiterlijk tegen 14/05/2023 middernacht aan Tine Claus, directeur, via het [sollicitatieformulier](#). Vermeld 'campagnemedewerker'.

- Vragen rond de concrete jobinhoud mag je richten aan Griet Jacques, coördinator Beweging ([griet.jacques@vluchtelingenwerk.be](mailto:griet.jacques@vluchtelingenwerk.be)).
- Algemene vragen rond de werking, werkplek, procedure en arbeidsvoorwaarden mag je richten aan Wim Verheyen, verantwoordelijke voor personeelsadministratie ([wim\\_v@vluchtelingenwerk.be](mailto:wim_v@vluchtelingenwerk.be)) tot 5 mei. Vanaf 5 mei kan je deze vragen richten aan Chloé Bekaert ([chloe@vluchtelingenwerk.be](mailto:chloe@vluchtelingenwerk.be)).

## PROCEDURE

De selectieprocedure bestaat uit een schriftelijke thuisproef en een gesprek. De schriftelijke proef zal plaatsvinden op een moment naar keuze op 17 of 18 mei. Het gesprek zal plaatsvinden op 22 of 23 mei.

Wij werven aan op basis van competenties en talenten, ongeacht leeftijd, gender, origine, seksuele oriëntatie of beperking. Vluchtelingenwerk wil graag dat het personeel een afspiegeling is van onze maatschappij. We werken daarom aan een uitgebalanceerd diversiteitsbeleid. Wij moedigen in het bijzonder mensen op de vlucht aan om te solliciteren.

Heb je een beperking? Laat het ons dan weten. Zo kunnen we redelijke aanpassingen voorzien tijdens de selectieprocedure.