

WAT IS VLUCHTELINGENWERK?

Vluchtelingenwerk Vlaanderen gelooft in de kracht van samenwerking. Als netwerkorganisatie zetten we ons samen met onze leden, mensen op de vlucht, partners en sympathisanten in om beleidsverandering te realiseren, het brede publiek te sensibiliseren en actief bij te dragen aan een samenleving waarin de rechten van mensen op de vlucht worden gerespecteerd.

HOE ZIET JOUW TAKENPAKKET ERUIT?

Als **beleidsmedewerker inclusie** werk je aan de ontwikkeling van beleidstrajecten rond de inclusie van mensen op de vlucht in Vlaanderen en Brussel. Je hebt een specifieke focus op sociale rechten voor mensen op de vlucht en werkt hier ook een wervend narratief over uit. Je mobiliseert leden en partners om aan de slag te gaan met dit nieuwe narratief.

Je bent het zichtbare aanspreekpunt voor iedereen binnen en buiten onze organisatie rond dit thema, je beantwoordt rechtstreekse vragen, geeft advies en gaat in overleg met partners, organisaties en instanties.

- Alle evoluties rond het thema inclusie en integratie van mensen op de vlucht volg je proactief op, zowel in het werkveld als op beleidsniveau.
- Je werkt verder aan een beleidsstrategie rond sociale rechten en gaat aan de slag met het narratief hierrond.
- Je ontwikkelt en implementeert een lobbystrategie.
- Je vangt signalen inzake het thema op, houdt ze bij en onderneemt tijdig en doelgericht actie.

Vanuit je eigen ervaring, terrein- en/of academische kennis rond het thema inclusie ben je bereid om als een van onze **woordvoerders** op diverse fora het woord te nemen. Je verdedigt daarbij de standpunten van Vluchtelingenwerk Vlaanderen.

- Je stelt persberichten op gelinkt aan het thema inclusie.
- Publieke tussenkomsten over het thema inclusie bereid je samen met collega's en partners voor.
- Je neemt het woord tijdens meetings en events.

IETS VOOR JOU?

- Je hebt ervaring in beleidswerk en lobbytrajecten. Jouw kennis van sociale rechten en politiserend werken is noodzakelijk voor deze functie.

- Je hebt een passie voor politieke communicatie. Jouw eigen mondelinge en schriftelijke vaardigheden zorgen ervoor dat je complexe informatie kan vertalen naar heldere, nieuwswaardige communicatie.
- Je bent een expert in inclusie en kan een bijzondere persoonlijke ervaring voorleggen op vlak van het doorlopen van een integratietraject in de Belgische samenleving.
- Als teamplayer onderhoud je nauwe en constructieve contacten met politieke actoren, overheidsactoren en middenveldactoren.
- Je bent flexibel en bent dus bereid om ook af en toe buiten de reguliere werktijden te werken.
- Voor deze functie is minimaal een [B2 niveau Nederlands](#) nodig. Een goede kennis van het Engels is daarnaast ook noodzakelijk.

WAT HEBBEN WIJ TE BIEDEN?

- Een voltijdse job van onbepaalde duur in een enthousiast team van ongeveer 40 mensen.
- Flexibele werkuren en telewerk.
- Een leerrijke omgeving die blijft boeien, met vormingskansen op maat van elke collega.
- Ervaring van collega's om je snel wegwijs te maken in je nieuwe job.
- 10 dagen extralegaal verlof (bovenop de 20 wettelijke verlofdagen).
- Volledige terugbetaling van trein- of MIVB abonnement (woon-werkverkeer).
- Verloning volgens barema B1a van PC 329.01 (€3652.31 bij 3j anc. – €4989.83 bij 20 j anc.) en maaltijdcheques van €7 per gewerkte dag.

HOE KAN JE SOLLICITEREN?

Stuur je CV en motivatiebrief via het [webformulier](#), ter attentie van Tine Claus, directeur.

Vragen rond de concrete jobinhoud mag je richten aan:

lisa@vluchtelingenwerk.be, medewerker hr.

Algemene vragen rond de werking, werkplek, procedure en arbeidsvoorwaarden mag je richten aan ons zakelijk team via sollicitaties@vluchtelingenwerk.be

HOE ZIET DE PROCEDURE ERUIT?

Solliciteren kan tot en met 24 augustus. De selectieprocedure bestaat uit een schriftelijke proef en eventueel een gesprek bij ons op kantoor. De schriftelijke thuisproef zal plaatsvinden op een moment naar keuze tussen 28 en 31 augustus. Het gesprek zal plaatsvinden op 8 september in Brussel.

Wij werven aan op basis van competenties en talenten, ongeacht leeftijd, gender, origine, seksuele oriëntatie of (functie)beperking. Vluchtelingenwerk wil graag dat het personeel een afspiegeling is van onze maatschappij. We werken daarom aan een uitgebalanceerd diversiteitsbeleid. Wij moedigen in het bijzonder vluchtelingen en asielzoekers aan om te solliciteren.

Heb je een beperking? Laat het ons weten. Zo kunnen we redelijke aanpassingen tijdens de selectieprocedure voorzien.