

Wil jij mee het maatschappelijke gesprek over migratie vormgeven? Krijg je energie van mensen samenbrengen, campagnes opzetten en nieuwe samenwerkingen uitbouwen?

Wij zoeken een medewerker campagne en beweging die mensen en organisaties in beweging brengt. Iemand die bruggen bouwt tussen diverse partners en een groeiend netwerk creëert van geëngageerde medestanders.

### WAT IS VLUCHTELINGENWERK?

Vluchtelingenwerk Vlaanderen gelooft in de kracht van samenwerking. Als netwerkorganisatie zetten we ons samen met onze leden, mensen op de vlucht, partners en sympathisanten in om beleidsverandering te realiseren, het brede publiek te sensibiliseren en actief bij te dragen aan een samenleving waarin de rechten van mensen op de vlucht worden gerespecteerd.

### HOE ZIET JOUW TAKENPAKKET ERUIT?

We zijn op zoek naar een enthousiaste en gedreven collega om ons team Beweging te versterken. Je komt terecht in een hecht team en werkt nauw samen met regiocoördinatoren die in hun provincie sterke netwerken hebben opgebouwd.

In jouw rol draag je bij aan de zichtbaarheid van onze organisatie en de verspreiding van onze boodschap over de verschillende regio's heen. Je houdt het overzicht, brengt mensen samen en zorgt dat alles vlot op elkaar aansluit.

- Je coördineert de externe campagnes van Vluchtelingenwerk van begin tot eind – van opstart en uitvoering tot evaluatie. Je enthousiasmeert zowel collega's, vrijwilligers als externe partners om mee te werken en zo onze zichtbaarheid naar het brede publiek te vergroten.
- Naast de campagne zet je ook diverse andere initiatieven en projecten op. Je detecteert daarvoor opportuniteiten en komt zelf met vernieuwende ideeën.
- Je bouwt mee aan een community van ambassadeurs, je versterkt hen en bouwt samen met hen activiteiten uit.
- Als netwerker bouw je actief aan relaties met organisaties, scholen, bedrijven en individuen.
- Op basis van impact en resultaten van de ontwikkelde acties en campagnes denk je mee na over strategie en stuur je bij waar nodig.
- Ook administratief volg je diverse projecten op.

## IETS VOOR JOU?

- Je voelt je verbonden met mensen op de vlucht en hebt ook inzicht in de actuele uitdagingen die er zijn.
- Jouw ervaring met het opzetten van campagnes en acties is cruciaal. Jouw ondernemerschap, creativiteit en out of the box denken is hierbij heel belangrijk.
- Je bent een echte netwerker en enthousiasmeert. Zo breng je mensen en organisaties met diverse achtergronden samen in actie voor Vluchtelingenwerk.
- Je neemt verantwoordelijkheid, werkt graag zelfstandig en gaat graag op pad, maar kan ook goed in teamverband werken.
- Je begrijpt de dynamiek van maatschappelijke polarisering en hebt ideeën om bij te dragen aan een mentaliteitsverandering.
- Je hebt mintens een niveau C1 Nederlands en je kan ook vlot in het Engels communiceren. Spreek je ook nog andere talen? Dat is een extra troef!

## WAT HEBBEN WIJ TE BIEDEN?

- Een voltijdse job van onbepaalde duur in een enthousiast team van ongeveer 40 mensen.
- Flexibele werkuren en telewerk.
- Een leerrijke omgeving die blijft boeien, met vormingskansen op maat van elke collega.
- Ervaring van collega's om je snel wegwijs te maken in je nieuwe job.
- 10 dagen extralegaal verlof (bovenop de 20 wettelijke verlofdagen).
- Volledige terugbetaling van trein- of MIVB abonnement (woon-werkverkeer).
- Verloning volgens barema B1a van PC 329.01 en maaltijdcheques van €7 per gewerkte dag.

## HOE KAN JE SOLLICITEREN?

Stuur je CV en motivatiebrief via het [webformulier](#), ter attentie van Tine Claus, directeur.

Vragen rond de concrete jobinhoud mag je richten aan:

Melissa Papeleu (coördinator Team Beweging) via [melissa@vluchtelingenwerk.be](mailto:melissa@vluchtelingenwerk.be).

Algemene vragen rond de werking, werkplek, procedure en arbeidsvoorwaarden mag je richten aan ons zakelijk team via [sollicitaties@vluchtelingenwerk.be](mailto:sollicitaties@vluchtelingenwerk.be)

## HOE ZIET DE PROCEDURE ERUIT?

Solliciteren kan tot en met 17 mei. De selectieprocedure bestaat uit een schriftelijke proef en eventueel een gesprek bij ons op kantoor. De schriftelijke proef zal plaatsvinden op een moment naar keuze tussen 20 en 24 mei. Het gesprek zal plaatsvinden op 1 juni.

Wij werven aan op basis van competenties en talenten, ongeacht leeftijd, gender, origine, seksuele oriëntatie of (functie)beperking. Vluchtelingenwerk wil graag dat het personeel een afspiegeling is van

onze maatschappij. We werken daarom aan een uitgebalanceerd diversiteitsbeleid. Wij moedigen in het bijzonder vluchtelingen en asielzoekers aan om te solliciteren.

Heb je een beperking? Laat het ons weten. Zo kunnen we redelijke aanpassingen tijdens de selectieprocedure voorzien.