

In een maatschappij waar iedereen meetelt, bloeit welvaart op. Het is een misvatting dat migranten de concurrentie aangaan met de lokale bevolking. Integendeel, ze vormen een onmisbare schakel in de keten van onze welvaartsstaat. Voor het behoud en de groei van onze welvaart is migratie niet alleen wenselijk, maar zelfs noodzakelijk.

Toch blijkt uit onderzoek, zoals de [recente studie van de OESO](#) over het integratiebeleid in Vlaanderen, dat migranten vaak tegen barrières aanlopen op de arbeidsmarkt. Vooral vrouwen werken vaak onder hun opleidingsniveau en de werkloosheidscijfers onder laagopgeleide personen met een migratieachtergrond zijn schrikbarend hoog.

DE OPLOSSING: INVESTEREN IN DE TOEKOMST

Het is duidelijk dat er een dringende behoefte is aan investeringen in opleiding en ondersteuning van migranten, zelfs na de standaard inburgeringscursussen. Specifieke aandacht voor vrouwen met een migratieachtergrond en de implementatie van tweedekansonderwijs zijn cruciale stappen vooruit. Vooral de laagopgeleide personen met een migratieachtergrond hebben nog altijd specifieke noden op het einde van het inburgeringsprogramma. Het onderzoek wijst uit dat maar één op de drie mannen en minder dan één op de vijf vrouwen uit die groep werk heeft gevonden na twee jaar.

Inspiratie kunnen we halen uit internationale successen zoals het Noorse jobkansenprogramma en het Duitse initiatief voor moeders met een migratieachtergrond. Daarnaast onderstrepen we het belang van mentoring naar werk, zoals voorgesteld door DUO for a JOB, om de toegang tot werk te verbeteren, gelijke kansen te bevorderen en sociale cohesie te versterken. Een structurele aanpak van de oorzaken van arbeidsmarktachterstelling is onontbeerlijk.

We zitten zelf niet stil. Met ons [project Trampoline](#) helpen we meertalige vrouwen hun sociale netwerk te verruimen en verhogen we hun kansen om een baan te vinden. De kern van dit project bestaat uit het vormen van meertalige vrouwen tot tolken, in samenwerking met Brussel Onthaal. Deze vorming vertrekken vanuit de competentie die deze vrouwen goed beheersen: hun moedertaal en voldoende Nederlands. Hun zelfvertrouwen wordt daardoor versterkt en door de tolkopdrachten die ze nadien doen komen ze in aanraking met verschillen sectoren op de arbeidsmarkt.

We erkennen de meertaligheid van deze vrouwen als een troef. Ze hebben een goede kennis van het Nederlands of het Frans, boven op hun moedertaal. Velen fungeren al als tolk op school, in asielcentra of ziekenhuizen, maar ze doen dat op een informele manier, zonder opleiding of officiële erkenning.

Met dit project geven we hun een opleiding, maar ook zichtbaarheid, en we vergroten hun sociaal netwerk. Ze kunnen dan tolken bij eenvoudige afspraken. Sociale tolken, die verdrinken in het werk, kunnen zich dan bezighouden met complexere opdrachten.

We koppelen hieraan ook een luik activering en brengen deze vrouwen in contact met tewerkstellingsactoren. We zien dat deze vrouwen na deze vorming sneller werk vinden omdat ze aangeven dat die vorming hen een goeie boost gaf. Vluchtelingenwerk Vlaanderen wil nu deze vorming van Brussel Onthaal laten erkennen door de VDAB, Actiris en Forem als een opleiding in hun trajecten naar werk.

We organiseerden gelijkaardige reeksen aan vormingen voor jongeren.

BESLUIT

Door het omarmen van diversiteit en het actief ondersteunen van migranten in werk, bouwen we aan een sterke, toegankelijke samenleving. Onze aanpak, gebaseerd op internationale best practices en jarenlange ervaring, staat garant voor succes.

Het is tijd voor actie, tijd om te investeren in de toekomst van álle burgers. Samen zetten we stappen vooruit naar een samenleving waarin iedereen de kans krijgt om te bloeien. Laten we de handen ineenslaan en werken aan een toekomst waarin diversiteit onze kracht is.